



**TAEKWONDO CANADA**

613-695-5425 | info@taekwondo-canada.com | www.taekwondo-canada.com

## DESCRIPTION DE POSTE

### DIRECTEUR/DIRECTRICE DE LA HAUTE PERFORMANCE

#### CONTEXTE

Taekwondo Canada, membre de la World Taekwondo et organisation nationale de régie du sport de taekwondo in Canada, est présentement à la recherche d'une personne dynamique capable de prendre en charge le programme de la haute performance de l'organisation et de préparer les athlètes canadiens de taekwondo à réussir en compétition internationale, aux événements majeurs et aux jeux multisports mondiaux tels que les Jeux olympiques et les Jeux paralympiques.

Le directeur/la directrice de la haute performance (DHP) aura fait ses preuves dans l'encadrement de programmes de la haute performance réussis, complexes, et importants, reposant sur la collaboration et l'activation d'intervenants internes et externes.

Le/la candidat(e) choisi(e) doit établir et renforcer les relations et la crédibilité avec les athlètes, les entraîneurs, et les intervenants de niveau national et international.

Ce poste constitue une occasion unique d'exercer un effet positif sur l'application du cheminement de la haute performance, d'un bout à l'autre du pays, tant sur le plan stratégique que sur le plan opérationnel.

Le/la DHP est investi(e) du pouvoir d'encadrer le programme de la haute performance dans les limites de la stratégie officielle de la haute performance. Le/la DHP est responsable des opérations et des dépenses du programme de la haute performance, dans les limites des budgets approuvés. Le/la DHP est sous les ordres du directeur général de Taekwondo Canada.

**SUPERVISEUR IMMÉDIAT :** Directeur général  
**DATE DE PUBLICATION :** le 23 août, 2021  
**DATE LIMITE POUR POSTULER :** le 24 septembre, 2021  
**LIEU DE TRAVAIL :** Télétravail

#### DESCRIPTION DU POSTE

Le directeur/la directrice de la haute performance (DHP) est responsable de l'élaboration, la planification, la gestion, et la mise en œuvre de tous les programmes et initiatives de l'équipe nationale, en vue de favoriser l'excellence soutenue et durable de nos athlètes en compétition internationale, incluant les championnats du monde et les jeux majeurs.

Tout en étant chargé(e) de l'encadrement global du système de développement des athlètes de haut niveau, le/la DHP doit se concentrer principalement sur l'équipe nationale sénior et le développement des athlètes dans la filière de cheminement au podium.





## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

### 1. Élaboration d'un plan de la haute performance

- Élaborer, superviser, mettre en œuvre, et évaluer toutes les facettes du programme de la haute performance de Taekwondo Canada et du système de cheminement au podium, dans le but de favoriser l'excellence soutenue des athlètes canadiens en compétition internationale
- Élaborer et contrôler les objectifs de la haute performance dans le cadre des plans stratégique, annuel, et de la haute performance de Taekwondo Canada
- Élaborer et contrôler les budgets annuels et quadriennaux
- Fournir un leadership et une expertise technique à tous les intervenants au programme de la haute performance
- Communiquer la vision et les objectifs du programme de la haute performance, et être un des principaux ambassadeurs de la marque de Taekwondo Canada et de l'excellence en taekwondo au Canada
- Se tenir au courant des tendances et des nouvelles, et analyser l'évolution du sport de taekwondo à l'échelle internationale
- Élaborer un programme de développement et de la haute performance (à court et à long terme), notamment une analyse détaillée des écarts, un plan d'évaluation périodique et de comparaison des performances, et les stratégies d'adaptation conséquentes
- Élaborer le plan de la haute performance de Taekwondo Canada et le présenter à À nous le podium
- Mettre à jour et apporter les clarifications nécessaires aux protocoles de sélection et aux politiques des entraîneurs de Taekwondo Canada
- Élaborer un système de classement national
- Remplir la fonction de personne-ressource de Taekwondo Canada auprès de tous les partenaires de financement et de haute performance (COC, CPC, SC, ANP), notamment dans la planification en vue des Jeux, conjointement avec le directeur général le cas échéant
- Élaborer les stratégies en lien avec le système de cheminement au podium

### 2. Programme d'équipe nationale

- Planifier et mettre en œuvre toutes les activités de l'équipe nationale
- Évaluer et contrôler les programmes d'entraînements et de développement pour les entraîneurs et athlètes, en offrant un encadrement au besoin
- Élaborer et mettre en œuvre un système de suivi des athlètes, notamment la supervision des plans/bilans annuels des entraînements et les évaluations annuelles des athlètes
- Prendre en charge tous les aspects de la gestion des équipes, notamment la sélection d'athlètes et d'entraîneurs, les plans de préparation et autres aspects logistiques, incluant un travail sur le terrain aux championnats du monde, aux jeux multisports, et aux autres compétitions internationales majeures





- Élaborer, gérer, et contrôler un programmes de science du sport, médical, et paramédical
- Gérer les aspects du programme antidopage de l'organisation qui se rapportent directement aux athlètes, et veiller à la conformité au programme antidopage canadien
- Prendre en charge le système d'assistance financière aux athlètes de Taekwondo Canada, notamment tous les aspects du Programme d'aide aux athlètes (autrement dit le système de brevets) de Sport Canada

### **3. Système/programme de cheminement au podium**

- Élaborer un cheminement/un système de développement des athlètes cohérent, favorisant la réalisation des objectifs de performance par la nouvelle génération d'athlètes de haut niveau
- Travailler en collaboration avec les instances dirigeantes provinciales et territoriales (OPTS) et fournir une aide et un mentorat en ce qui concerne les athlètes, les programmes, et l'harmonisation des systèmes de développement des athlètes
- Fournir une formation sur les systèmes de cheminement au podium/DLTA, ciblant notamment les entraîneurs, les athlètes, les parents, et les administrateurs
- Élaborer et mettre en œuvre un système d'identification de talent
- Élaborer des stratégies pour la mise en œuvre du modèle de développement à long terme de l'athlète (DLTA) de Taekwondo Canada, incluant une harmonisation avec notre modèle PNCE
- Élaborer les détails et encadrer la tenue de cliniques et de camps nationaux et régionaux pour les athlètes dans la filière du cheminement au podium
- Contrôler et approuver les modèles de plan annuel des entraînements
- Gérer tous les aspects des programmes et services auprès des athlètes dans la filière du cheminement au podium, incluant la sélection d'athlètes et d'entraîneurs, les plans de préparation et de coordination pour le championnat du monde junior, le championnat panaméricain juniors/cadets, et d'autres compétitions internationales majeures pour athlètes juniors

### **4. Partenariats et relations**

- Travailler en collaboration et gérer les attentes avec les organismes provinciaux et territoriaux du sport et le groupe consultatif en haute performance, en ce qui a trait aux athlètes, aux programmes, et aux systèmes de la haute performance relevant de leur compétence respective
- Cultiver des relations de travail positives avec les entraîneurs de la haute performance et demander leur conseil, le cas échéant
- Remplir la fonction de personne-ressource de Taekwondo Canada sur les questions de la haute performance, dans les relations avec les partenaires et intervenants en haute performance
- Préparer les bilans des opérations annuels, les demandes d'aide financière annuelles, et les autres rapports exigés par les organisations de financement, selon le besoin





## 5. Direction du personnel

- Harmoniser les activités des entraîneurs et les aider à mettre en œuvre les objectifs de performance et les programmes d'entraînement
- Gérer et coordonner les activités de tous les entraîneurs du programme d'équipe nationale, incluant les entrepreneurs, le personnel de soutien et de science du sport, et le personnel paramédical
- Superviser le coordonnateur/la coordonnatrice de la haute performance de Taekwondo Canada

## 6. Leadership et soutien technique

- Examiner la performance des athlètes de Taekwondo Canada et fournir des analyses pertinentes au directeur général
- S'assurer que tous les rapports pertinents se soumettent de façon concise et en temps opportun aux partenaires en haute performance/conseil d'administration/directeur général
- Contribuer aux autres volets des opérations de l'organisation, notamment les communications, les événements, et l'administration

## NIVEAU DE POUVOIR

Le/la DHP est responsable du programme de la haute performance et des résultats obtenus dans le cadre du programme. En conséquence, le/la DHP est responsable de la conception, du processus décisionnel, et de la mise en œuvre des différents aspects du programme, dans le contexte plus large des plans et des budgets de la haute performance, et des politiques générales et opérationnelles de l'organisation. Le/la DHP relève directement du directeur général et doit présider le groupe consultatif en haute performance selon le besoin.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

La/la DHP sera un initiateur de relations et de liens avec un groupe à la fois large et diversifié, réunissant athlètes, entraîneurs, centres d'entraînement, et administrateurs. En conséquence, il faut investir un effort soutenu dans la communication efficace. Des déplacements et la disponibilité pour travailler occasionnellement en fin de semaine et en soirée sont des exigences de ce poste.

**Les candidats doivent parler couramment l'anglais. Travailler efficacement en français est un atout. Les candidats doivent soumettre un curriculum vitae et une lettre de présentation directement au directeur général, Dave Harris, au : [ed@taekwondo-canada.com](mailto:ed@taekwondo-canada.com). Les appels téléphoniques ne seront pas acceptés. Les personnes retenues pour une entrevue seront obligées de soumettre à Taekwondo Canada une vérification pour travail auprès de personnes vulnérables.**

**REMARQUE :** Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. La date limite pour postuler est le vendredi, 24 septembre, 2021 à 17h00.

