

DEMANDE DE PROPOSITIONS (DDP) : ENTRAÎNEUR(E) DE LA PROCHAINE GÉNÉRATION ET RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT DES CHEMINEMENTS

Introduction

Le Comité olympique canadien et le Comité paralympique canadien reconnaissent Taekwondo Canada à titre d'organisme national de sport régissant le taekwondo au Canada. En sa qualité d'organisme national de sport, Taekwondo Canada est responsable d'organiser et de conduire des événements nationaux et internationaux dans le sport de taekwondo.

Dans le cadre de ses objectifs prépondérants pour faire progresser et rayonner le sport, Taekwondo Canada sollicite des propositions de la part de candidats qualifiés pour assurer des services d'entraînement de la prochaine génération et de développement des cheminements dans le cadre de ses programmes nationaux. L'objectif critique de ce poste est d'aider Taekwondo Canada à réaliser sa mission officielle, à savoir « *Inspirer et cultiver l'excellence dans le taekwondo, en mettant de l'avant la santé, l'esprit de communauté et les cheminements accessibles pour tous, et en permettant aux participants de réaliser leur plein potentiel grâce à un soutien et à des programmes de développement complets.* »

Contexte

Sous la supervision du directeur de la haute performance (DHP), l'entraîneur(e) de la prochaine génération et responsable de développement des cheminements prend en charge la supervision de la prestation technique et l'harmonisation des programmes nationaux Prochaine génération (NextGen) de Taekwondo Canada (cadets, juniors et para-taekwondo) pour le taekwondo olympique et paralympique. Cette personne doit également collaborer avec le personnel de Taekwondo Canada, les représentants provinciaux/territoriaux et les entraîneurs de club afin de mettre en place un cheminement haute performance cohérent et unifié, couvrant tous les niveaux, de la participation au niveau communautaire jusqu'aux podiums internationaux. L'objectif ultime est de soutenir et de développer les futures performances des athlètes de Taekwondo Canada menant aux podiums internationaux.

La personne qui assume ce rôle est responsable de la gestion d'un système national de développement axé sur les participants qui est à la fois cohérent, modernisé et sensible aux facteurs suivants :

- Développement à long terme de l'athlète.
- Structures provinciales/territoriales.
- Modèles de développement propres aux différentes disciplines, notamment la voie d'accès au podium et le profil de médaillé(e) d'or.
- Développement des athlètes de compétition et harmonisation des cheminements menant aux niveaux de compétition national et international.
- Optimiser l'accessibilité, la participation et la cohérence des cheminements.
- Conscience et considération des tendances en constante évolution du système de sport et de la société au sens large en ce qui a trait aux attentes vis-à-vis des athlètes, des entraîneurs et des clubs à travers le Canada.

Objectifs

Le ou la candidat(e) idéal(e) prend en charge la mission de favoriser le développement des athlètes et d'instaurer une culture axée sur la performance et reposant sur une approche holistique, dans le but de favoriser l'excellence continue aux championnats continentaux, aux championnats du monde et aux jeux multisports majeurs.

Un aspect critique de ce rôle est les activités de recrutement et de développement, à une échelle nationale, des athlètes de para-taekwondo. L'entraîneur(e) de la prochaine génération et responsable de développement des cheminements doit travailler de concert avec le personnel administratif de Taekwondo Canada et avec les experts/agences externes en vue d'élaborer des processus et des stratégies efficaces visant à préparer les athlètes pour atteindre les marches du podium des championnats du monde et des Jeux paralympiques.

But de ce rôle

Diriger la prestation technique et l'harmonisation des programmes nationaux Prochaine génération de Taekwondo Canada (cadets, juniors et para-taekwondo) pour le taekwondo olympique et paralympique. Encadrer le système national de cheminements de développement s'étendant du niveau communautaire de base jusqu'aux podiums internationaux, en favorisant une forte culture de la performance.

Principales responsabilités

- Gérer et assurer la prestation des programmes nationaux Prochaine génération (cadets, juniors, para-taekwondo).
- Soutenir le développement et le maintien des voies d'accès au podium et des profils de médaillé(e) d'or.
- Élaborer et mettre en œuvre des programmes cohérents de développement des athlètes, à l'échelle nationale, en collaboration avec les provinces, les territoires et les clubs.
- Travailler avec le DHP et le personnel des sciences du sport et de médecine de sport pour harmoniser les cheminements à tous les niveaux, de la participation communautaire à la haute performance.
- Chapeauter des initiatives nationales de recrutement, notamment en vue de recruter et de former des athlètes de para-taekwondo.
- Contribuer à l'objectif durable de Taekwondo Canada pour placer ses athlètes sur le podium aux championnats continentaux, aux championnats du monde et aux jeux multisports majeurs.

Principaux résultats

- Un cheminement haute performance cohérent et unifié à travers le Canada.
- Augmenter les effectifs et la qualité des bassins de talent Prochaine génération et de para-athlètes.
- Veiller au développement holistique de l'athlète en visant un succès à long terme concrétisé par l'atteinte de podiums internationaux.

Qualifications et expérience

- **Expertise d'entraîneur :**
 - Au tout minimum, cinq années d'expérience à titre d'entraîneur à temps plein, ayant fait ses preuves aux niveaux national et international.
 - Il faut satisfaire aux exigences prescrites par Taekwondo Canada en termes de certifications d'entraîneur d'équipes nationales, notamment une certification PNCE d'entraîneur de performance et une affiliation valide d'entraîneur enregistré ou d'entraîneur professionnel agréé au sein de l'Association canadienne des entraîneurs.
 - Un diplôme postsecondaire dans un domaine lié au sport (p.ex., sciences du mouvement, administration sportive) ou une expérience professionnelle équivalente serait un atout.
- **Connaissances techniques et sportives :**
 - De l'expérience de travail en parasport, préférablement dans le domaine du Para-taekwondo.
 - Une bonne compréhension du système du sport canadien.
 - Une connaissance de la gouvernance et des opérations de la World Taekwondo (WT) et de la Pan American Taekwondo Union (PATU).
 - Une connaissance des structures, des politiques et des cadres de développement nationaux et provinciaux pour le taekwondo.
 - De solides bases en matière de principes de développement sportif.
- **Aptitude à l'analyse et à l'organisation :**
 - Une capacité avérée à planifier, à développer et à mettre en œuvre des programmes et des projets, y compris la gestion des budgets.
 - D'excellentes compétences de gestion du temps et une aptitude à mener plusieurs projets de front et à déterminer l'ordre de priorité des tâches concurrentes.
 - Une attention minutieuse aux détails et de solides capacités d'analyse et de résolution de problèmes.
- **Environnement de haute performance :**

- Une capacité à s'adapter aux exigences dynamiques du contexte de haute performance.
- Une aptitude à amasser et à interpréter les données de performance et à appliquer les constats aux environnements d'entraînement réels.
- **Compétences de communication et de relations interpersonnelles :**
 - Une capacité avérée à travailler efficacement au sein d'une équipe et à cultiver de solides relations avec les athlètes, les entraîneurs, les membres du personnel et les partenaires sportifs.
 - Une aptitude à résoudre les conflits et à affronter les défis de manière calme et professionnelle.
 - De bonnes compétences de communication écrite et orale.
 - Une capacité à communiquer en français (à l'écrit et à l'oral) serait un atout.
- **Compétences techniques :**
 - Une connaissance pratique des logiciels Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, SharePoint, Teams).
 - Le ou la candidat(e) retenu(e) aura une aptitude à gérer les échéanciers et à respecter les délais prescrits au sein de la structure organisationnelle de Taekwondo Canada.

Résumé du poste

Catégorie : Poste contractuel (20 heures/semaine)

Lieu de travail : Hybride/télétravail

Remarque : **De temps à autre, des déplacements et des heures de travail en dehors des heures ouvrables normales sont requis.** Les candidats bilingues sont préférés mais le bilinguisme n'est pas une exigence obligatoire.

Plage salariale : 30 000\$. En fonction de l'expérience.

Superviseur : Le directeur de la haute performance de Taekwondo Canada

Exigences applicables aux soumissions

Les propositions doivent énoncer clairement l'expérience avérée et les qualifications du/de la candidat(e), en précisant pourquoi la personne est hautement qualifiée pour atteindre les objectifs et résultats escomptés. L'expérience d'entraîneur pertinent, les connaissances techniques du sport et les solides aptitudes organisationnelles sont des éléments critiques à ce poste et doivent être exprimées clairement. En outre, la proposition doit refléter la capacité du/de la candidat(e) à communiquer efficacement par écrit.

Les propositions doivent inclure ce qui suit :

1. **Deux documents distincts :**
 1. **Un curriculum vitae** résumant l'expérience et les qualifications pertinentes, assorti de trois références.
 2. **Une proposition officielle** (maximum de trois pages) qui décrit les moyens par lesquels le/la candidat(e) mettra en pratique ses connaissances et son expérience en vue d'assumer les six principales responsabilités et d'atteindre les trois objectifs principaux énoncés dans la présente DDP. Les candidats sont encouragés à inclure un budget provisoire qui, à leur avis, comptabilise les ressources nécessaires pour réussir dans ce poste.

Évaluation des soumissions

Taekwondo Canada pourrait retenir certains candidats pour participer à un processus d'entretien en ligne. Cela étant dit, l'objectif principal de la présente DDP est d'inviter les personnes à soumettre des propositions dans le but d'attribuer un contrat. Taekwondo Canada encourage et priorise les soumissions de la part de candidats qui cultivent et incarnent une culture de diversité, d'équité et d'inclusion.

Taekwondo Canada évalue les propositions sur la base des critères suivants :

- **Compréhension du rôle et des objectifs**, notamment dans quelle mesure le/la candidat(e) démontre sa capacité à réussir toutes les dimensions du poste.

- **Expérience pertinente** qui justifie l'aptitude du/de la candidat(e) à atteindre les résultats escomptés. Cela pourrait inclure des exemples ou des références aux réalisations passées.
- **Une expertise technique avérée dans le sport.**
- **La correspondance globale aux critères énoncés dans la présente DDP.**

Taekwondo Canada se réserve le droit de choisir la proposition qui correspond le mieux à ses besoins et objectifs. Les décisions sont basées sur une évaluation complète de toutes les soumissions dans l'optique des critères énoncés, y compris la concordance avec les valeurs organisationnelles, la qualité de la proposition et la compréhension des exigences de la part du/de la candidat(e).

Taekwondo Canada n'est soumis à aucune obligation d'attribuer un contrat aux termes de la présente DDP et peut mettre un terme à ce processus en tout temps et pour quelque raison que ce soit. Si le processus est terminé, Taekwondo Canada peut choisir de ne prendre aucune autre mesure, d'émettre une nouvelle DDP ou de confier le travail à un équipe en interne.

Taekwondo Canada remercie toutes les personnes qui soumettent une DDP, cependant veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour l'étape suivante seront contactés.

Modalités et conditions des propositions

- Par le fait de soumettre une proposition, les candidats conviennent de préserver la confidentialité de toute information fournie par Taekwondo Canada dans le cadre du processus de DDP, y compris les communications de suivi. Les informations contenues dans la présente DDP et toute information connexe fournie par Taekwondo Canada ou par ses mandataires ne doivent pas être utilisées ou divulguées à d'autres fins que celles associées à la préparation et à la soumission d'une proposition.
- Les candidats ne peuvent exercer aucun recours en indemnisation découlant de leur participation à ce processus DDP. La soumission d'une proposition est réputée valoir l'acceptation de cette condition.
- Taekwondo Canada se réserve le droit d'annuler la présente demande de propositions à tout moment et pour quelque raison que ce soit. Taekwondo Canada ne peut être tenu responsable de toute perte ou de de tout dommage, coût ou dépense encouru par le/la candidat(e) résultant d'une telle annulation.
- Les candidats doivent se conformer à toutes les politiques de Taekwondo Canada, notamment le Code de conduite et d'éthique, et doivent être titulaires d'une vérification du casier judiciaire valide et effective.

Procédure de soumission

Pour vous porter candidat(e) à ce poste, veuillez envoyer votre curriculum vitae et les documents d'appui dans un courriel au directeur général <ed@taekwondo-canada.com> en mettant Entraîneur(e) de la prochaine génération et responsable de développement des cheminements dans le champ d'objet.

Remarque : La date limite pour postuler à ce poste est fixée au vendredi 24 avril 2026 à 17 h 00 (heure de l'Est). Les candidatures soumises après cette date ne seront pas acceptées. Pour postuler, vous devez être légalement autorisé à travailler au Canada.