



# PLAN 2025 2028 STRATÉGIQUE



**TAEKWONDO CANADA**

## INTRODUCTION PRÉSIDENT – TAEKWONDO CANADA

À la communauté de Taekwondo Canada,

J'ai le plaisir de vous présenter le Plan stratégique 2025-2028 de Taekwondo Canada. Le Plan, qui est le fruit de nombreuses heures de travail de la part de notre directeur général, du personnel et des principaux intervenants, trace la feuille de route pour un avenir prometteur du Taekwondo au Canada.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance à toutes les personnes qui ont contribué à l'élaboration de ce plan. Alors que Taekwondo Canada se prépare maintenant pour le prochain cycle olympique, les piliers de ce nouveau plan sont conçus pour soutenir non seulement nos athlètes d'élite, mais aussi nos athlètes débutants. Le plan prévoit également un appui pour nos organisations sportives provinciales, ainsi que pour nos précieux participants, entraîneurs, arbitres et bénévoles, qui sont si essentiels au succès de Taekwondo Canada.

Ce plan inclut des initiatives de bonne gouvernance en tant qu'axe majeur de son mandat. Votre conseil d'administration, en collaboration avec notre directeur général, Dave Harris, et son équipe, s'engage à fournir aux participants de Taekwondo et à nos partenaires communautaires une vision, une mission et des valeurs qui inspireront la confiance et créeront une atmosphère de stabilité, mettant en lumière le Taekwondo comme l'une des organisations sportives les mieux gérées au Canada, tout en démontrant notre engagement envers nos programmes de haute performance et de développement local.

Je suis impatient de continuer à diriger le conseil d'administration de Taekwondo Canada, en collaborant avec notre équipe, les représentants de chaque province et territoire, ainsi que nos principaux intervenants, afin de garantir que notre organisation dispose du leadership nécessaire pour apporter stabilité et succès à tous les niveaux.

Bien à vous,  
Grand Maître Kee Ha  
Président  
Taekwondo Canada



## INTRODUCTION DIRECTEUR GÉNÉRAL – TAEKWONDO CANADA

À nos précieux participants,

Je suis heureux de vous présenter le Plan stratégique 2025-2028 de Taekwondo Canada. Je crois que ce plan est complet, définissant une feuille de route vers le succès jusqu'au prochain quadriennal et aux Jeux Olympiques d'été de 2028 à Los Angeles. Ce plan fournit un cadre clair pour nos efforts continus afin de devenir une organisation sportive nationale de premier plan, non seulement au Canada, mais aussi à l'international.

Cette feuille de route définit également le plan de Taekwondo Canada avec une structure solide reposant sur les principes d'un leadership fort, de communications claires, de confiance, de transparence et de responsabilité. Ce plan stratégique veille à ce que tous les acteurs du taekwondo au Canada comprennent notre direction, opérant avec une structure de gouvernance solide tout en utilisant les meilleures pratiques pour réussir en tant qu'organisation. Ce nouveau plan stratégique garantira une organisation saine et stable pour l'avenir.

Ce plan a été élaboré grâce à une consultation approfondie avec les participants et les membres, ainsi qu'à des recherches menées par le conseil d'administration et le personnel de Taekwondo Canada. L'organisation a également interrogé des parties prenantes à travers le pays, y compris des athlètes, des anciens élèves, des

leaders provinciaux et territoriaux, ainsi que d'autres contributeurs clés qui représentent tous ceux qui sont essentiels au succès du taekwondo au Canada.

Nous devons relever des défis pour l'avenir, notamment la croissance de notre sport, tant au niveau débutant qu'au niveau élite. Je suis déterminé à faire croître notre organisation par le biais de programmes qui développeront des athlètes et para-athlètes d'élite pour Taekwondo Canada. Mais ce faisant, nous n'oublierons pas les participants qui débutent et qui constituent l'avenir et la prochaine génération d'athlètes et para-athlètes d'élite qui compétitionneront sur la scène mondiale. En tant que membres estimés de Taekwondo Canada, nous sommes ravis de partager avec vous notre nouvelle orientation pour l'avenir et nous nous réjouissons à l'idée de vivre une nouvelle période quadriennale olympique et paralympique passionnante.

En conclusion, je suis fier de vous présenter le Plan stratégique 2025-2028 de Taekwondo Canada. Je suis convaincu que ce plan nous permettra de devenir des leaders dans le sport canadien pour les années à venir.

Sincèrement,  
Dave Harris  
Directeur général  
Taekwondo Canada



## VISION

Être une organisation sportive nationale respectée à l'échelle mondiale, reconnue pour son excellence ainsi qu'un partenaire de confiance qui promeut le taekwondo au Canada, tout en favorisant une communauté d'excellence, d'intégrité et d'inclusivité.

## MISSION

Inspirer et encourager l'excellence dans le taekwondo, en promouvant la santé, la communauté, des parcours sécuritaires et accessibles pour tous. Permettre aux participants d'atteindre leur plein potentiel grâce à des programmes complets de soutien et de développement.

## VALEURS



### Intégrité

Mise en place d'un système de rapport transparent. Aligner nos actions avec nos paroles.



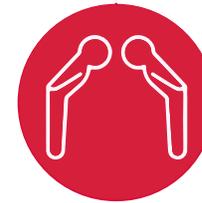
### Excellence

Nous adoptons une approche holistique du développement des athlètes afin de libérer le plein potentiel de chacun.



### Sport sécuritaire

Nous cultivons un environnement où la sécurité physique, mentale, émotionnelle, et psychologique est primordiale.



### Respect

Nous reconnaissons et valorisons les contributions uniques et le rôle de chacun.



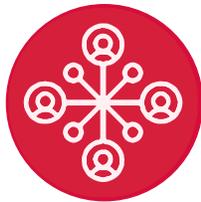
### Communauté

Nous promouvons une culture d'appartenance tout en adoptant le concept de « coopération ».



# PILIERS CLÉS

# PILERS CLÉS



**Partenaires  
et  
intervenants**



**Programmes  
et parcours**



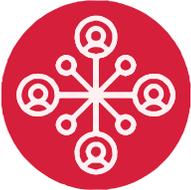
**Communication**



**Développement**



**Haute  
performance**

DOMAINE CLÉ	Initiatives clés	Résultats
<p>1. Partenaires et intervenants</p> 	<p>1.1 Mettre en œuvre une stratégie complète à atteindre et partager avec les OPTS (organismes provinciaux et territoriaux de sport) toutes les normes et réglementations pertinentes afin d'assurer une pleine conformité en matière de politiques essentielles et d'examen sur des domaines aussi importants que le sport sécuritaire à travers le taekwondo au Canada.</p> <p>1.2 Créer un Conseil des présidents provinciaux qui rassemblera les principales parties prenantes pour collaborer à l'amélioration du développement et de la performance des athlètes. Ce conseil devrait se réunir au moins quatre fois par an.</p> <p>1.3 Lancer un programme structuré de réunions mensuelles de type « réunion d'information » avec des délégués des organisations sportives provinciales (OPTS).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augmentations significatives des revenus et des ressources, garantissant un soutien solide pour les activités et la croissance de l'organisation. Une augmentation de 10 % par an est visée.</li> <li>• Partenariats et collaborations renforcés, améliorant les efforts coopératifs et les initiatives stratégiques à travers le Conseil des présidents provinciaux.</li> <li>• Amélioration significative des relations entre l'ONS (organisme nationale de sport) et les OPTS.</li> <li>• Veiller à ce que Taekwondo Canada soit aligné et conforme au Code de gouvernance du sport canadien. Cela sera réalisé en partenariat avec Sport Canada.</li> </ul>
<p>2. Programmes et cheminements</p> 	<p>2.1 Travailler en partenariat avec les OPTS pour développer et mettre en œuvre une stratégie de conformité robuste en matière d'éducation et de soutien, garantissant le respect de toutes les politiques, règlements et règlements administratifs pertinents de l'ONS.</p> <p>2.2 Créer un cadre stratégique pour le recrutement et l'intégration de nouveaux employés, mettant l'accent sur la diversité et l'inclusion.</p> <p>2.3 Concevoir et mettre en œuvre une planification et une structuration des compétitions qui maximisent la performance des athlètes, l'engagement du public, les commentaires et l'efficacité opérationnelle.</p> <p>2.4 Accent accru sur les politiques du PNCE (Programme national de certification des entraîneurs) et du Taekwondo pour la vie, entre l'ONS (organisme nationale de sport) et les OPTS (organismes provinciaux et territoriaux de sport).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un cheminement national de développement bien défini pour le coaching et le Taekwondo pour la vie, guidant les talents des niveaux débutants aux niveaux d'élite avec clarté et efficacité.</li> <li>• Amélioration des niveaux de développement des arbitres, des niveaux débutants aux niveaux internationaux au Canada, en s'appuyant sur les OPTS pour assurer la croissance dans tout le pays.</li> <li>• Augmentation du nombre d'athlètes et d'entraîneurs poursuivant ce sport à travers le pays, ce qui jette les bases de la croissance du sport, des niveaux débutants aux niveaux d'élite.</li> <li>• Augmentation de la participation des femmes au coaching et développement des entraîneuses à tous les niveaux de coaching à travers le Canada.</li> <li>• Développement de programmes sur l'équité, la diversité et l'inclusion permettant aux nouveaux participants de s'initier au taekwondo avec un accent sur la sécurité et l'accueil.</li> <li>• Amélioration des relations avec les propriétaires de clubs canadiens grâce à la mise en place d'initiatives visant à faire croître leurs entreprises.</li> </ul>

DOMAINE CLÉ	Initiatives clés	Résultats
<p>3. Communication</p> 	<p>3.1 Mettre en œuvre une initiative stratégique pour encourager la communication ouverte et l'engagement à travers l'organisation via des réunions mensuelles de type « réunion d'information » avec des mécanismes de suivi appropriés, y compris des comptes rendus.</p> <p>3.2 Élaborer et exécuter un plan amélioré de médias sociaux et de communications avec des indicateurs de performance pour l'engagement et la portée.</p> <p>3.3 Formuler une stratégie pour optimiser l'efficacité et l'efficacité des réunions virtuelles.</p> <p>3.4 Établir un conseil des directeurs généraux avec une charte claire et une structure de rapportage pour guider la stratégie organisationnelle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des niveaux de responsabilité plus élevés entre l'organisation et ses parties prenantes, garantissant que les engagements sont respectés et les attentes dépassées.</li> <li>• Une confiance plus profonde au sein de l'organisation et entre ses membres, y compris les partenaires, les athlètes et les supporters, favorisant une communauté forte et unifiée.</li> <li>• Les groupes clés, y compris les athlètes, les entraîneurs et les supporters, sont mieux informés et engagés, améliorant la prise de décision et la participation via les plateformes de médias sociaux de l'organisation.</li> </ul>
<p>4. Développement</p> 	<p>4.1 Mettre en œuvre une stratégie soigneusement planifiée pour augmenter les frais d'inscription nationaux de manière transparente, justifiée, bénéfique et acceptée par toutes les parties prenantes.</p> <p>4.2 Lancer une initiative stratégique pour concevoir et exécuter des programmes de parrainage et de collecte de fonds innovants, y compris des partenariats privés, afin de devenir moins dépendants des formes de financement actuelles et traditionnelles.</p> <p>4.3 Créer un cadre pour l'organisation d'événements qui améliore la réputation de l'organisation, l'engagement et sa santé financière.</p> <p>4.4 Développer une stratégie robuste de planification de la succession pour garantir la résilience de l'organisation et la continuité du leadership avec des programmes de développement.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un modèle autonome qui minimise la dépendance aux ressources gouvernementales, démontrant une indépendance financière et une résilience.</li> <li>• Disponibilité d'opportunités pour les participants, garantissant un accès plus large aux programmes et aux compétitions.</li> <li>• Financement complet des programmes de haute performance, permettant un soutien complet au développement des athlètes d'élite.</li> </ul>

## DOMAINE CLÉ

### 5. Haute performance



#### Initiatives clés

5.1 Mettre en œuvre une stratégie visant à organiser un événement national phare et au moins un événement international chaque année, ce qui augmentera la visibilité nationale et soutiendra le développement des athlètes.

5.2 Développer et mettre en œuvre une stratégie de système de classement à l'échelle nationale pour mesurer et reconnaître la performance des participants à travers le Canada selon des critères clairs, de manière objective et transparente. Ce plan doit être élaboré et publié sur le site web de Taekwondo Canada et mis à jour chaque mois.

5.3 Développement d'un directeur de la haute performance (DHP) hautement compétent grâce à des programmes de perfectionnement professionnel aux niveaux national et international. Ce perfectionnement professionnel garantit que le DHP est formé selon les normes de classe mondiale.

5.4 Assurer un financement suffisant et durable auprès des secteurs privé et public, en ciblant spécifiquement les programmes de haute performance.

5.5 Développement d'un programme de parataekwondo à la fois au niveau de la haute performance et au niveau débutant au Canada.

#### Résultats

- Des médailles aux Jeux olympiques, aux Championnats du monde, aux Jeux panaméricains et aux Championnats panaméricains, démontrant une excellence mondiale.
- Qualification complète de l'équipe pour les Jeux olympiques et les Jeux panaméricains lors du prochain cycle quadriennal, prouvant la profondeur des talents et l'efficacité des programmes de développement.
- Un parcours de performance structuré pour le développement des athlètes de haute performance, renforçant le succès grâce à des systèmes de progression à partir des niveaux de club et des OPTS.
- Développement et organisation continus des championnats nationaux et du Canada Open.
- Maintien de solides relations avec les partenaires financiers, y compris Sport Canada, le C.O.C., le C.P.C. et À nous le podium. Élaboration de programmes de partenariat avec le secteur public.
- Le recrutement du directeur de haute performance doit prioriser les candidats ayant des antécédents de succès internationaux et des méthodologies d'entraînement innovantes.

## DÉVELOPPEMENT, SUIVI ET ÉVALUATION

Ce plan stratégique a été élaboré en consultation avec plusieurs intervenants clés, y compris les présidents provinciaux et territoriaux, Sport Canada, ainsi que le conseil d'administration et le personnel de Taekwondo Canada. Ce plan a été facilité par Sayid Consulting, qui a animé des groupes de discussion, distribué des sondages et organisé une retraite du conseil d'administration, ce qui a contribué à l'élaboration du plan. La réalisation du plan a pris un an et c'est le plan le plus complet jamais réalisé par Taekwondo Canada dans son histoire.

Les informations contenues dans ce nouveau plan stratégique devront faire l'objet d'une vigilance constante afin de garantir que les initiatives et les résultats clés soient atteints. Des indicateurs de performance clés ont été élaborés pour garantir des résultats positifs, avec des échéances de révision trimestrielles.



### Gestion des risques

Taekwondo Canada est également conscient des risques liés au fonctionnement de l'organisation. Taekwondo Canada a créé une importante stratégie de gestion des risques qui s'aligne sur le plan stratégique de l'organisation. L'examen du plan sera effectué tous les trimestres pour chaque année de son existence et permettra de s'assurer que nous avançons dans la bonne direction tout au long du plan quadriennal. Ce rapport sera également présenté aux membres lors de chaque assemblée annuelle.



## CONCLUSION

Ce plan stratégique a été élaboré avec l'intention non seulement de guider Taekwondo Canada à travers le prochain quadriennal et vers les Jeux Olympiques de 2028 à Los Angeles, mais aussi de faciliter le succès de Taekwondo Canada au-delà des cycles olympiques.

L'objectif de Taekwondo Canada est d'être reconnu mondialement pour son excellence grâce à des performances de haut niveau lors des compétitions internationales, tout en continuant à se développer au niveau local au Canada.

Comme l'indique notre nouvel énoncé de mission, Taekwondo Canada continuera d'inspirer et de favoriser l'excellence dans l'art martial et le sport du taekwondo, en faisant la promotion de la santé, de la communauté et des voies d'accès accessibles pour que tous les participants puissent atteindre leur meilleur niveau, que ce soit au

niveau récréatif ou en réussissant sur la scène internationale au niveau de la haute performance, grâce à des programmes de soutien et de développement complets.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont contribué à l'élaboration de ce plan stratégique, y compris, mais sans s'y limiter, Sport Canada, les comités olympiques et paralympiques canadiens ainsi que l'organisation À nous le podium. Tous nos principaux partenaires ont joué un rôle important dans ce document qui guidera Taekwondo Canada durant le prochain cycle quadriennal.



## CRÉDITS

Taekwondo Canada aimerait remercier les personnes suivantes pour leur formidable soutien à ce plan stratégique:

Sport Canada  
Conseil d'administration, Taekwondo Canada  
Présidents membres, organisations sportives provinciales et territoriales  
Allan Wrigley, Taekwondo Canada  
Brittany Rich, Taekwondo Canada  
Lucy Ho, Taekwondo Canada  
Manal Sayid, Sayid Consulting  
Marc O. Dagenais, Adrenaline Solutions  
Macarie Smith, photographe  
La Presse Canadienne/Adrian Wyld, photographe

## PARTENAIRES CLÉS

Canada



## PROVINCES, TERRITOIRES ET GROUPES D'INTÉRÊTS SPÉCIAUX MEMBRES DE TAEKWONDO CANADA

